



STECR Werkwijzer Verslaving en Werk in de picture bij de rechtbank

De kantonrechter ziet aanleiding de STECR Werkwijzer Verslaving en Werk (www.stecr.nl) onder de aandacht van verzoekster te brengen.

Aldus de rechtbank Zuthpen die op 27 februari 2012 oordeelde over een kwestie waarbij de werkgever een voorwaardelijk ontbindingsverzoek indiende voor een medewerker die verslaafd bleek te zijn aan alcohol en/of drugs (AD). De werkgever had de werknemer namelijk eerder op staande voet ontslagen omdat deze zich structureel niet hield aan instructies en bedrijfsregels. De werkgever vond dat er geen sprake zou zijn van ziekte en dus dat de zogeheten reflexwerking van het opzegverbod tijdens ziekte (art.7:670 BW) niet aan de orde zou zijn. De reflexwerking houdt in dat hoewel het opzegverbod tijdens ziekte niet geldt voor ontbindingszaken- de rechter zich er toch aan houdt. In deze zaak was de kantonrechter ook van mening dat er sprake was van ziekte. Het is namelijk vaste jurisprudentie in het civiele recht dat verslaving aan AD als een ziekte wordt beschouwd, hetgeen ook duidelijk uit de Werkwijzer blijkt.

En dus vond de rechtbank dat het verzoek tot voorwaardelijke ontbinding moest worden afgewezen, waarmee het ontslag van de werknemer van de baan was. De rechter was van mening dat de werkgever op een andere wijze had kunnen reageren op het gedrag van de werknemer. Hij beveelt de werkgever daarom de [STECR Werkwijzer Verslaving en Werk](http://www.stecr.nl) aan.

STECR

STECR, Stichting Arbeidsparticipatie maakt inmiddels onderdeel uit van het lectoraat van [ProgreSZ Hogeschool](http://www.progresz.nl) voor Sociale Zekerheid (ProgreSZ Hogeschool). Met haar multidisciplinaire kenniskringen ontwikkelt STECR praktijkgerichte Werkwijzers voor de professionele beroepspraktijk in de sector sociale zekerheid, zorg en welzijn. Maar afhankelijk van de thema's van de Werkwijzer zijn ze meestal ook uitermate geschikt voor werkgevers en hun personeelsadviseurs. De Werkwijzer Verslaving en Werk is er dus zo een.

Praktijkgericht

Een werkwijzer kan langs twee lijnen tot stand komen: op basis van wetenschappelijk onderzoek (evidence bases) en op basis van uitwisseling van praktijkervaringen (practice based). STECR ontwikkelt de practices based benadering, maar betreft wel deskundige wetenschappers bij de ontwikkeling van haar Werkwijzers. Naast de juridische invalshoek komen ook praktijkaanpakken en werkwijzen uit andere wetenschappelijke disciplines aan de orde.

STECR heeft de afgelopen jaren, naast de hier besproken Werkwijzer Verslaving en Werk, de volgende werkwijzers uitgebracht:

- Arbeidsconflicten (5e versie);
- Arbeidstherapie;
- Modern Werknemerschap;
- Schuldhulpverlening;
- Communicatie en privacy bij verzuimaanpak;
- Eigen Risicodragen WGA die tot stand kwam naar aanleiding van een ronde tafel gesprek van een studentengroep van ProgreSZ Hogeschool.

De richtlijnen in de Werkwijzer Arbeidsconflicten (5de) versie worden gebruikt bij de beoordeling van re-integratie-inspanningen in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter. En ook de rechter refereert regelmatig aan de 5e versie van STECR Werkwijzer Arbeidsconflicten. Momenteel worden voorbereidingen getroffen voor een STECR kenniskring voor actualisering van deze Werkwijzer.

We zien dus nu dat de civiele rechter, naast de criteria in de Werkwijzer Arbeidsconflicten (5e versie) ook verwijst naar naar de Werkwijzer Verslaving en Werk.

Opnieuw Verslaving en Werk

Kort na het verschijnen van de STECR Werkwijzer Verslaving en Werk onderwierp mr. M.E.S. Fiselier (advocaat) de STECR uitgave aan een kritische en uitgebreide juridische analyse. Haar eindconclusie is dat de Werkwijzer zeer informatief is over de problematiek van verslaving en bruikbare richtlijnen en tips geeft die aansluiten bij de rechtspraak. Overigens bevat de Werkwijzer niet alleen een dosis relevant recht, maar gaat ook nader in op verantwoord AD-beleid bij werkgevers en bewezen behandelvormen voor verslaafden. Multidisciplinair dus.

Kennisontwikkeling

[ProgreSZ Hogeschool](#) maakt verdere kennisontwikkeling mogelijk.

Zoals eerder vermeld starten we binnenkort met een STECR kenniskring die zich richt op het vernieuwen van de Werkwijzer Arbeidsconflicten. Maar ook de komende jaren zullen er

meerdere kenniskringen van start gaan. U wordt hiervan op de hoogte gehouden in de volgende nieuwsbrief.

Tot slot

Ook studenten (Bachelors en Masters) kunnen hieraan deelnemen. Het is voor hen een unieke kans om de studie te combineren met één van de leerprojecten of het afstudeerproject. Naast de inhoud doen zij dan ook deskundige kennis op uit andere sectoren van de branche en werken ze mee aan de noodzakelijke verbinding van de uitvoering in de sector sociale zekerheid en zorg.

ProgreSZ Hogeschool blijft zo met de STECR Werkwijzers professionals, werkgevers en werknemers ondersteunen buiten, maar ook binnen de rechtzaal.

Thom Wildeboer, directeur Ontwikkeling ProgreSZ/STECR