



Postbus 86, 7550 AB Hengelo

Datum

Van **30 JUN 2011**
afdeling Bezwaar en Beroep
T (0900) 92 94, F (074) 750 26 10
Ons kenmerk

Onderwerp

Beslissing op bezwaar

Geachte heer/mevrouw,

U heeft op 8 maart 2011 bezwaar gemaakt tegen onze beslissing van 14 februari 2011. Met deze beslissing is aan uw werknemer de heer B. meegedeeld dat hij niet in aanmerking komt voor een verkorte wachttijd WIA omdat hij niet volledig én duurzaam arbeidsongeschikt is.

Beslissing op het bezwaar

Wij verklaren uw bezwaar gegrond. Dit leggen wij hieronder aan u uit.

Uw bezwaren

U heeft de volgende bezwaren naar voren gebracht.

De verzekeringsarts heeft zich niet ingelezen in het ziektebeeld van werknemer. Er is onvoldoende mate rekening gehouden met de beperkingen van werknemer. Werknemer is niet in staat om de geduide functies uit te oefenen.

Hoorzitting

De hoorzitting heeft op 20 mei 2011 plaatsgevonden, waarbij namens u de heer J. bedrijfsarts aanwezig was.

Heroverweging

Naar aanleiding van uw bezwaren hebben wij onze beslissing opnieuw bekeken.

In de WIA is bepaald dat gedeeltelijk arbeidsongeschikt is degene die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte of gebrek slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 65% te verdienen van het maatmaninkomen per uur.

In de WIA is bepaald dat volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is degene die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte of gebrek duurzaam slechts in staat is met arbeid ten hoogste 20% te verdienen van het maatmaninkomen per uur.

In de WIA is tevens bepaald dat een verkorte aanvraag WIA aan de orde kan zijn indien de werknemer volledig én duurzaam arbeidsongeschikt is.



De vraag die thans aan de orde is, is of op goede gronden is vastgesteld dat er in de situatie van werknemer geen sprake is van een verkorte wachttijd WIA.

Hetgeen in dit verband is overwogen met betrekking tot de bezwaren aangaande medische gegevens is in de door de verzekeringsarts Bezwaar en Beroep opgestelde bijlage bij deze beslissing op bezwaar vermeld.

De verzekeringsarts Bezwaar en Beroep concludeert allereerst dat er sprake is van een "medische afzakker". De eerste arbeidsongeschiktheidsdag voor de WIA wordt gesteld op 1 januari 2007. De einde wachttijd voor de WIA is dan 29 december 2008.

De verzekeringsarts Bezwaar en Beroep concludeert verder dat werknemer ingaande 7 augustus 2009 volledig doch niet duurzaam arbeidsongeschikt is. Ingaande 4 januari 2011 is werknemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt.

De arbeidsdeskundige Bezwaar en Beroep heeft vervolgens onderzocht welke consequenties de medische beoordeling heeft voor de mate van arbeidsongeschiktheid van werknemer. Hetgeen in dit verband is overwogen is in de door de hem opgestelde bijlage bij deze beslissing op bezwaar vermeld.

De arbeidskundige Bezwaar en Beroep komt in zijn heroverweging tot de conclusie dat werknemer per einde wachttijd 29 december 2008 minder dan 35% arbeidsongeschikt is. Ingaande 7 augustus 2009 is werknemer volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt. Ingaande 4 januari 2011 is werknemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt.

Beslissing over de uitkering

Werknemer krijgt vanaf 7 augustus 2009 een loongerelateerde WGA-uitkering.

- De eerste twee maanden ontvangt werknemer een bruto-uitkering van € 232,22.
- Vanaf 7 oktober 2009 ontvangt hij minder uitkering. In de toelichting leest u hoe wij de uitkering hebben berekend.
- Elk jaar in mei krijgt hij vakantiegeld.
- Hij krijgt de loongerelateerde uitkering tot 4 januari 2011.
- Wij maken de uitkering uiterlijk de 15e van iedere maand over op zijn rekening.

Werknemer krijgt vanaf 4 januari 2011 een IVA-uitkering, deze bedraagt 75%.

- Elk jaar in mei krijgt hij vakantiegeld.
- Wij maken de uitkering uiterlijk de 15e van iedere maand over op zijn rekening.

Wettelijke grondslag

Wij hebben deze beslissing onder meer genomen op grond van 4, 5 en 23 van de WIA en artikel 7:11 van de Algemene wet bestuursrecht.

Heeft u nog vragen?

Meer informatie vindt u op uwv.nl. Heeft u daarna nog vragen, dan kunt u bellen. Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn. Als u ons schrijft, stuur dan uw brief naar de afdeling Bezwaar en Beroep. Vermeld daarin ook ons kenmerk. Het adres en het kenmerk vindt u boven aan deze brief.

Bent u het niet eens met deze beslissing?

Als u het niet eens bent met onze beslissing kunt u tot uiterlijk zes weken na de dagtekening van deze brief een beroepschrift indienen bij de rechtbank, sector bestuursrecht,

De rechtbank kan sneller op uw beroepschrift reageren als u een kopie van deze brief meestuurt.

U kunt ook digitaal in beroep gaan op loket.rechtspraak.nl/bestuursrecht. Hiervoor heeft u wel een DigiD nodig.

Hoogachtend,

Namens de Raad van Bestuur

van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

medewerker bezwaar

Toelichting

De loongerelateerde uitkering

Ingaande 29 december 2008 krijgt werknemer geen uitkering ingevolge de WIA omdat hij alsdan minder dan 35% arbeidsongeschikt is.

Het dagloon is vastgesteld op het refertejaar 1 januari 2006 tot 1 januari 2007.

Het dagloon is door ons per 29 december 2008 vastgesteld op € 87,87.

Ingaande **7 augustus 2009** krijgt werknemer een WGA-loongerelateerde uitkering.

Omdat werknemer per 29 december 2008 reeds de wachttijd heeft vervuld gaat deze uitkering per 7 augustus 2009 in.

De duur van de uitkering

Hoe lang werknemer de loongerelateerde uitkering krijgt, hangt af van het arbeidsverleden (het aantal jaren dat hij heeft gewerkt). Voor ieder jaar arbeidsverleden, krijgt hij 1 maand uitkering.

Voor het arbeidsverleden tellen mee:

- het aantal jaren waarin tenminste 52 dagen loon is ontvangen vanaf 1998 tot nu.
- alle jaren vanaf het jaar dat hij 18 werd tot en met 1998. Deze jaren tellen ook mee als hij niet heeft gewerkt.

Volgens onze gegevens is het arbeidsverleden 25 jaar. Daarom krijgt hij in principe 25 maanden een loongerelateerde uitkering. Dus tot 2 september 2011. (Deze uitkering wordt echter ingaande 4 januari 2011 omgezet in een IVA uitkering).

Waarom een loongerelateerde WGA-uitkering?

Werknemer krijgt een loongerelateerde WGA-uitkering. Dit heeft de volgende redenen:

- Hij is 80% tot 100% arbeidsongeschikt.
- Hij heeft ingaande 7 augustus 2009 een meer dan geringe kans op herstel.

Berekening van uw uitkering

De uitkering is 75% van het verschil tussen het WIA maandloon en het inkomen dat werknemer op dit moment verdient.

Het WIA-maandloon : € 1.970,33

Maandinkomen per 7-8- 2009 : € 1.660,70

De bruto uitkering : € 309,63

De uitkering bedraagt 75% van € 309,63 = € 232,22.

De totale uitkering is dus € 232,22 bruto per maand inclusief vakantiegeld.

De maandelijkse betaling is € 215,02 exclusief vakantiegeld.

Vanaf 7 oktober 2009 is de uitkering 70%.

Berekening van uw WIA-maandloon

Hieronder kunt u lezen hoe wij stapsgewijs het WIA-maandloon hebben berekend. Helemaal onderaan lichten wij sommige elementen nog toe.

Dagloon

Het dagloon is per 7 augustus 2009 geïndexeerd en vastgesteld op € 90,59.

Omrekening van dagloon naar WIA maandloon

Dagloon € 90,59 maal 21,75 is € 1.970,33.

De IVA-uitkering

De IVA-uitkering gaat in op 4 januari 2011.

Waarom een IVA-uitkering?

U werknemer is ingaande 4 januari 2011 volledig én duurzaam arbeidsongeschikt.

Dagloon

Het dagloon is door ons geïndexeerd en vastgesteld op € 92,26.

Omrekening van dagloon naar WIA maandloon

Dagloon € 92,26 maal 21,75 is € 2.006,66.

Berekening van de uitkering

De uitkering is 75% van uw WIA maandloon.

Uitkering bruto 75% van € 2.006,66 : € 1.504,955

Maandinkomen 70% van € 1.660,70 : € 1.163,490

De bruto uitkering : € 341,465

De totale uitkering is dus € 341,47 bruto per maand inclusief vakantiegeld.

De maandelijkse betaling is € 316,18 exclusief vakantiegeld.

De inkomsten van werknemer worden verrekend met de uitkering totdat werknemer de wachttijd van 104 weken heeft volgemaakt (= 5 augustus 2011).

Toelichting berekening

- Het WIA-maandloon is gebaseerd op het gemiddelde maandinkomen voordat werknemer ziek werd.
- Als inkomen geldt het loon alsmede eventuele uitkeringen.
- Wij hebben het inkomen berekend over de periode van 1 januari 2006 tot en met 1 januari 2007 omdat voor u een dagloongarantie geldt die gunstiger is dan een berekening over het refertejaar voorafgaand aan 7 augustus 2009.
- Het getal 261 staat voor het gemiddelde aantal uitkeringsdagen per jaar.
- Het getal 21,75 staat voor het gemiddeld aantal uitkeringsdagen per maand.



Arbeidsdeskundig onderzoek in bezwaar

Betreft:

Werkgever:

Werknemer:

Woonplaats:

Geboortedatum:

BSN:

B&B nummer:

Aanleiding:

Het bezwaarschrift van 8 maart 2011, gericht tegen de WIA beslissing van 14 februari 2011. Daarin staat dat dhr. _____ niet eerder een WIA uitkering kan krijgen omdat hij niet volledig én duurzaam arbeidsongeschikt is. Aan de beslissing ligt o.a. de rapportage van arbeidsdeskundige _____, van 10 februari 2011 ten grondslag.

Onderzoeksvraag:

Is er aanleiding om af te wijken van de conclusie van de primaire arbeidsdeskundige?

Conclusie:

Er is aanleiding om anders te concluderen.

Als eerste ziekte dag geldt 1 januari 2007. Datum einde wachttijd wordt 28 december 2008.

Op de eerste WIA dag, 29 december 2008, is betrokkene minder dan 35% arbeidsongeschikt, gezien de gedeeltelijke loonwaarde (80%) in aangepast eigen werk.

Per 7 augustus 2009 is betrokkene volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt, waardoor er recht bestaat op een WGA uitkering.

Per beoordelingsdatum 4 januari 2011 is betrokkene volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (IVA). De resterende verdien capaciteit is nihil.

Planning:

Dossier voorleggen aan de medewerker bezwaar voor het opstellen van de beslissing op bezwaar.

Arbeidsdeskundige Bezwaar en Beroep

UWV kantoor

Tel:

Email _____@uwv.nl

Datum rapportage: 28 juni 2011

A Onderbouwing van de conclusie

Standpunt van de verzekeringsarts Bezwaar en Beroep

Verzekeringsarts Bezwaar en Beroep rapporteerde op 24 juni 2011. Deze zag redenen om af te wijken van het oordeel van verzekeringsarts van 4 januari 2011. Per beoordelingsdatum gelden nu de functionele mogelijkheden, zoals vastgelegd in de functionele mogelijkhedenlijst (=FML) van 24 juni 2011. Aan de hand van die FML wordt de arbeidskundige heroverweging uitgevoerd.

Standpunt van de arbeidsdeskundige Bezwaar en Beroep

Ik wijk af van de conclusies uit de beoordeling van de primaire arbeidsdeskundige. De medische heroverweging ligt daaraan ten grondslag.

Vanaf 7 augustus 2009 is betrokkene volledig arbeidsongeschikt, met een redelijke kans op verbetering van de beperkingen. Dat maakt dat betrokkene vanaf 7 augustus 2009 recht heeft op een WGA uitkering naar de klasse 80-100%.

Bij het arbeidsdeskundige onderzoek naar het verdienvermogen per 4 januari 2011 is niet te voldoen aan het Schattingsbesluit. Dat betekent een verdienvermogen van nihil. Desgevraagd gaf de verzekeringsarts B&B aan dat de kans op verbetering van de beperkingen vanaf dat moment niet of nauwelijks aanwezig is. Dit resulteert in de eindconclusie dat betrokkene vanaf 4 januari 2011 recht heeft op een IVA uitkering.

B Verslag van het arbeidsdeskundig onderzoek in bezwaar

1 Verduidelijking van de vraagstelling

Het bezwaar is gericht tegen de medische beoordeling. De conclusie van de verzekeringsarts Bezwaar en Beroep geeft aanleiding tot nader arbeidsdeskundig onderzoek.

2 Onderzoeksactiviteiten

Dossierstudie.

Raadpleging van het claim beoordeling en borging systeem (CBBS) op 24 en 27 juni 2011.

Overleg met [] rg, verzekeringsarts Bezwaar en Beroep, op 27 juni 2011.

3 Voorgeschiedenis

Op 1 januari 2007 ging dhr. [] nu 45 jaar, 4 uur per week minder werken. De oorzaak lag in de klachten en beperkingen ten gevolge van een erfelijke aandoening. Hij werkte als machinebediende drukkerij gedurende 40,68 uur per week. Tijdens de wachttijd nam de arbeidsweek verder af, van 5 naar 4 dagen. Per einde wachttijd, 28 december 2008, werkte betrokkene 4 dagen per week in eigen werk.

Op 7 augustus 2009 viel betrokkene opnieuw uit, hij ging toen van 4 naar 3 dagen per week. Op 21 november 2009 volgde volledige uitval.

In maart 2010 werd betrokkene geopereerd aan zijn heup. Na een herstelperiode opnieuw geopereerd. Per 7 augustus 2009 en 4 januari 2011 is betrokkene volgens de beoordeling van het primaire team in werk belastbaar.

Op en na 4 januari 2011 is betrokkene 35-80% arbeidsongeschikt bevonden. Op basis van die conclusie werd beslist dat betrokkene niet in aanmerking kwam om eerder een WIA uitkering te krijgen.

4 Hoorzitting

Op 20 mei 2011 vond de hoorzitting plaats. Voor de inhoud verwijs ik naar het verslag.

5 Gegevens van dhr.

Deze gegevens staan vermeld in de rapportage van de primaire arbeidsdeskundige. Hierin is met betrekking tot het persoonsprofiel, de bekwaamheden, de opleidingen, de vaardigheden en het arbeidsverleden inzichtelijk gerapporteerd. Ik zie geen aanleiding om deze gegevens te herzien of aan te vullen.

6 Belastbaarheidgegevens

Het primaire medische oordeel van verzekeringsarts T. [] s is op 24 juni 2011 heroverwogen door verzekeringsarts Bezwaar en Beroep. Deze concludeert dat de primaire medische beoordeling van de mogelijkheden om te functioneren niet kan worden gehandhaafd. De gewijzigde belastbaarheid is vastgelegd in de rapportage van de verzekeringsarts Bezwaar en Beroep en de FML van 24 juni 2011.

- Volgens de verzekeringsarts B&B is sprake van een medische afzakker. Dat betekent dat 1 januari 2007 als eerste ziekte dag geldt. Per einde wachttijd, 28 december 2008, kan de mate van arbeidsongeschiktheid op praktische gronden worden bepaald. Betrokkene re-integreerde in passende en algemeen geaccepteerde arbeid. Uit de werkhervatting in het eigen werk, in 4 van de maatgevende 5 dagen, volgt een mate van arbeidsongeschiktheid van $[(5-4) / 5] \times 100 = 20\%$. Dat betekent dat de wachttijd is vol gemaakt en dat betrokkene vanaf 29 december 2008 minder dan 35% arbeidsongeschikt is.
- Volgens de verzekeringsarts B&B is dhr. [] vanaf 7 augustus 2009 volledige arbeidsongeschikt in de zin van de WGA.
- Per datum onderzoek, 4 januari 2011, kan betrokkene wel weer met arbeid verdienen. De belastbaarheid staat verwoord in de FML van 24 juni 2011.

7 Heroverweging van de arbeidsmogelijkheden

7.1 Maatman, maatmanomvang en maatmaninkomen

De primaire arbeidsdeskundige hanteerde als maatmanfunctie de machinebediende drukkerij omdat dhr. [] deze arbeid geruime tijd naar krachten en bekwaamheden heeft uitgevoerd. De omvang van de maatmanfunctie is bepaald op 40,68 uur per week. Daarbij is uitgegaan van een datum eerste ziekte dag 1 januari 2007. Hierin hoeft in bezwaar niets gewijzigd te worden. De medische afzakker zit hierin verdisconteerd.

De ongeschiktheid voor de maatmanfunctie is door de primaire arbeidsdeskundige adequaat beargumenteerd. Ik deel en onderschrijf deze visie.

Het maatmaninkomen werd bij de einde wachttijd beoordeling vastgesteld op € 10,97 per uur. Het corresponderende CBS loonindexcijfer is 123,0.
Op 4 januari 2011 is het geïndexeerde maatmaninkomen $\text{€ } 10,97 \times 128,0 / 123,0 = \text{€ } 11,42$ per uur.

7.2 Praktische verdien capaciteit

Op de beoordelingsdatum verricht dhr. _____ geen betaalde werkzaamheden.

7.3 Gangbare arbeid

Gangbare arbeid vastgesteld bij de primaire beoordeling

De theoretische verdien capaciteit is gebaseerd op functies in de SBC-codes:

SBC-code en functienaam	Arbeidsplaatsen	Uurloon	Uren ¹
1: 282102 besteller post/ pakketten (auto)	8	€ 10,92	20
2: 317030 kassamedewerker, caissière	10	€ 10,79	26
3: 271093 machinebediende inpak-/ verpakkingsmachine	4	€ 10,66	28
4: 264122 machinaal metaalbewerker (excl. bankwerk)	3	€ 10,59	20
5: 111241 chauffeur personenbusje, directiechauffeur	30	€ 8,95	20

Met betrekking tot de geschiktheid van deze primair geduide functies merk ik het volgende op. Volgens mij voldoet dhr. _____ niet bij alle geduide functies aan de vereiste bekwaamheden. In de functie chauffeur groepsvervoer, SBC-code 111241, nummer 7221-9998-028, geldt als eis: in staat cursus taxipas inclusief EHBO te volgen en de daaraan gekoppelde herhalingslessen. Dhr. _____ kan wel aan de theorie voldoen, maar op basis van de FML zie ik hem het praktische deel niet uitvoeren. Ik verwerp de functie.

In de functies in SBC-code 271093 werkt men 8 uur daags. Dat zie ik als een bezwaarlijke overschrijding van de gescoorde belastbaarheid op werktijden, rubriek 6.

In de functie chauffeur groepsvervoer, SBC-code 111241, moet men in staat zijn de cursus taxipas, inclusief EHBO te volgen. Volgens mij is betrokkene op basis van de FML niet tot het praktijkdeel in staat. Dat geldt ook voor de herhalingslessen en de eventuele daadwerkelijke toepassing in de praktijk. Dat maakt de functie ongeschikt.

Als gevolg van de FML aanpassing verwerpt CBBS de functie in SBC-code 317030 al in de voorselectie. Dat komt vanwege de aanpassing in rubriek 6, werktijden.

Gangbare arbeid vastgesteld in bezwaar

Na heroverweging resteren onvoldoende geschikte functies en/of arbeidsplaatsen. Een uitputtende CBBS raadpleging leverde nieuwe potentieel geschikte functies. De recapitulatie voorselectie presenteerde 11 SBC-codes: de AO klasse <35% toonde 7 SBC-codes, de AO klasse 45-55% 3 en de AO klasse 55-65% 1. Veel functies kwamen in mijn professionele eindselectie te vervallen. Zo verwierp ik alle functies waarin men meer dan 6 uur daags moest werken en functies met een bezwaarlijke opleiding- en/of ervaringseis. Uiteindelijk resteerden de volgende functies.

SBC-code en functienaam	Arbeidsplaatsen	Uurloon	Uren
1: 282102 besteller post/ pakketten (auto)	8	€ 10,92	20
2: 264122 machinaal metaalbewerker (excl. bankwerk)	3	€ 10,59	20

Hiermee wordt niet voldaan aan de minimumeisen van het Schattingsbesluit: minstens 3 SBC-codes met minimaal 3 arbeidsplaatsen per SBC-code en in totaal ten minste 9 arbeidsplaatsen.

Theoretische verdien capaciteit

De theoretische verdien capaciteit is nihil.

¹ De hoogste uren omvang van de deelnemende functies binnen de SBC-code.

7.4 Overleg met de verzekeringsarts Bezwaar en Beroep

Gezien de uitkomst van mijn onderzoek, vroeg ik de verzekeringsarts B&B om zich alsnog uit te spreken over de duurzaamheid van de beperkingen, en dit vast te leggen in de FML. Volgens de verzekeringsarts is de kans op verbetering (vanaf 4 januari 2011) niet of nauwelijks aanwezig.

8 Arbeidsongeschiktheidsberekening

De mate van arbeidsongeschiktheid bedraagt op 7 augustus 2009 op medische gronden meer dan 80%. Op dat moment is er nog wel kans op verbetering van de beperkingen, → WGA.
Per 4 januari 2011 is de mate van arbeidsongeschiktheid op arbeidskundige gronden meer dan 80%. In die situatie spreekt de verzekeringsarts B&B zich opnieuw uit over de duurzaamheid van de beperkingen. Deze verwacht vanaf 4 januari 2011 geen verbetering. Daarom krijgt dhr. _____ vanaf 4 januari 2011 een IVA-uitkering.

9 Reactie van dhr.

In het kader van de arbeidskundige heroverweging vond geen persoonlijk onderhoud plaats.

**1. Is het nu zo dat de heer .
januari wordt toegekend?**

75% van zijn salaris met terugwerkende kracht vanaf 4

Antw: De uitkering is 75% van het WIA maandloon en niet van het salaris. De uitkering wordt niet toegekend met terugwerkende kracht tot 4 januari 2011

omdat er een loondoorbetalingsverplichting op de werkgever rust tot 5 augustus 2011.

2. Is er sprake van een verkorte wachttijd WIA?

Antw: Neen, er is geen sprake van een verkorte wachttijd WIA, en wel om twee redenen. In de eerste plaats dient een verzoek om een verkorte wachttijd WIA voor de 68 week te worden gedaan. Daar is in onderhavige casus geen sprake van nu de eerste ziekte dag is vastgesteld op 1 januari 2007. Overigens indien zou moeten worden uitgegaan van 7 augustus 2009 als eerste ziekte dag is een verkorte wachttijd ook niet aan de orde omdat de heer Janssen reeds vanaf die datum een WGA loongerelateerde uitkering heeft.

Wellicht ten overvloede deel ik u mede dat bovenstaande het gevolg is van het honoreren van het bezwaar dat belanghebbende een medische afzakker is.

Met vriendelijke groet,

medewerker bezwaar
UWV Hengelo (O)

waag arbeidtenst aan UWV

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [mailto:
Verzonden: dinsdag 5 juli 2011 10:52
Aan:)
Onderwerp: Inzake de heer

Goedemorgen heer

Nog even het volgende nav het dossier . Als ik de regels van het UWV goed begrijp is het zo dat de heer vanaf 4 januari 2011 recht heeft op de IVA uitkering, is het dan ook zo dat het bedrag dus die 75% van zijn salaris met terugwerkende kracht vanaf 4 januari aan hem wordt overgemaakt? En het resterende stukje die 25% moet worden aangevuld door zijn werkgever? Zo staat het namelijk wel uitgelegd. Het voordeel van de vervroegde IVA is dat de IVA uitkering ter hoogte van 75% wordt betaald door het UWV, deze uitkering mag de werkgever aftrekken van zijn eigen loondoorbetalings verplichting. Ik zou graag van u een antwoord krijgen of dit in het geheel goed begrepen is.

Alvast bedankt.

Met vriendelijke groet,

verzuimmanager

Van: x [mailto: @uwv.nl]

Verzonden: woensdag 6 juli 2011 9:18

Aan: 'l' ies'

Onderwerp: RE: de heer x BSN x

Geachte mevrouw l,

Uw visie/redenatie is voor ons aanleiding om de zaak van de heer x opnieuw te bespreken in het wetstechnisch team.

Zodra wij een standpunt hebben geformuleerd neem ik contact met u op.

Met vriendelijke groet,

x

medewerker bezwaar

UWV Hengelo['

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van:

Verzonden: dinsdag 5 juli 2011 21:28

Aan: x

Onderwerp: de x BSN x

Urgentie: Hoog

Beste heer '

Van ' kreeg ik de vraag om hen te ondersteunen bij het begrijpen van en het geven van een reactie op de voorgenomen beslissing op het bezwaar inzake de heer x van hun bedrijf.

Nu heb ik met hen vanmiddag alles doorgenomen en ik zou graag in eerste instantie telefonisch met u enkele vragen doornemen die wij hebben.

De vragen hebben te maken met de loondoorbetalingsverplichting die verondersteld wordt vanaf 7-8-09. Als de uitspraak nu is dat de 1^e ziekte dag 1-1-07 is, dan is de 104 weken loonbetalingsverplichting op 29-12-08 al geweest. De heer x is niet volledig hersteld geweest voor de bedongen arbeid, hij heeft hetzelfde werk voor minder uren gedaan. Dus bij het doortrekken van de redenatie in de uitkomst van het bezwaar, kan de WGA-uitkering vanaf 7-8-09 alleen verrekend worden met het loon over de periode dat de heer x geheel of gedeeltelijk heeft gewerkt vanaf 7-8-09. De IVA is in de redenatie van de voorgenomen beslissing toegekend, niet vanuit een vervroegde melding, maar vanuit een melding van gewijzigde omstandigheden en zou om twee redenen niet verrekend moeten worden met de werkgever, nml dat er geen loondoorbetalingsverplichting is en dat de IVA niet verrekend hoort te worden met het loon van de werkgever.

Is het mogelijk dat u mij belt? Ik heb uw telefoonnummer niet. U mag mij ook uw nummer mailen, dan neem ik contact op. Graag zou ik u woensdag de 6^e julie spreken, waarvoor hartelijke dank.

Met vriendelijke groet,

casemanager *RLC W*

Postbus 86, 7550 AB Hengelo

t.a.v. :

Datum

Van 27 SEP 2011

afdeling Bezwaar en Beroep
T (0900) 92 94, F (074) 750 26 10

Ons kenmerk
B&B

BSN:

Onderwerp

Beslissing op bezwaar

Geachte heer/mevrouw,

U heeft op 8 maart 2011 bezwaar gemaakt tegen onze beslissing van 14 februari 2011. Met deze beslissing is aan uw werknemer de heer meegedeeld dat hij niet in aanmerking komt voor een verkorte wachttijd WIA omdat hij niet volledig én duurzaam arbeidsongeschikt is.

Beslissing op het bezwaar

Wij verklaren uw bezwaar gegrond. Dit leggen wij hieronder aan u uit.

Uw bezwaren

U heeft de volgende bezwaren naar voren gebracht.
De verzekeringsarts heeft zich niet ingelezen in het ziektebeeld van werknemer. Er is onvoldoende mate rekening gehouden met de beperkingen van werknemer. Werknemer is niet in staat om de geduide functies uit te oefenen.

Hoorzitting

De hoorzitting heeft op 20 mei 2011 plaatsgevonden, waarbij namens u de heer bedrijfsarts aanwezig was.

Heroverweging

Naar aanleiding van uw bezwaren hebben wij onze beslissing opnieuw bekeken.

In de WIA is bepaald dat gedeeltelijk arbeidsongeschikt is degene die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte of gebrek slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 65% te verdienen van het maatmaninkomen per uur.

In de WIA is bepaald dat volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is degene die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte of gebrek duurzaam slechts in staat is met arbeid ten hoogste 20% te verdienen van het maatmaninkomen per uur.

In de WIA is tevens bepaald dat een verkorte aanvraag WIA aan de orde kan zijn indien de werknemer volledig én duurzaam arbeidsongeschikt is.

De vraag die thans aan de orde is, is of op goede gronden is vastgesteld dat er in de situatie van werknemer geen sprake is van een verkorte wachttijd WIA.

Hetgeen in dit verband is overwogen met betrekking tot de bezwaren aangaande medische gegevens is in de door de verzekeringsarts Bezwaar en Beroep opgestelde bijlage bij deze beslissing op bezwaar vermeld.

De verzekeringsarts Bezwaar en Beroep concludeert allereerst dat er sprake is van een "medische afzakker". De eerste arbeidsongeschiktheidsdag voor de WIA wordt gesteld op 1 januari 2007. De einde wachttijd voor de WIA is dan 29 december 2008.

De verzekeringsarts Bezwaar en Beroep concludeert verder dat werknemer ingaande 7 augustus 2009 volledig doch niet duurzaam arbeidsongeschikt is. Ingaande 4 januari 2011 is werknemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt.

De arbeidsdeskundige Bezwaar en Beroep heeft vervolgens onderzocht welke consequenties de medische beoordeling heeft voor de mate van arbeidsongeschiktheid van werknemer. Hetgeen in dit verband is overwogen is in de door de hem opgestelde bijlage bij deze beslissing op bezwaar vermeld.

De arbeidskundige Bezwaar en Beroep komt in zijn heroverweging tot de conclusie dat werknemer per einde wachttijd 29 december 2008 minder dan 35% arbeidsongeschikt is. Ingaande 7 augustus 2009 is werknemer volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt. Ingaande 4 januari 2011 is werknemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt.

Beslissing over de uitkering

Werknemer krijgt vanaf 7 augustus 2009 een loongerelateerde WGA-uitkering.

- Elk jaar in mei krijgt hij vakantiegeld.
- Hij krijgt de loongerelateerde uitkering tot 4 januari 2011.
- Wij maken de uitkering uiterlijk de 15e van iedere maand over op zijn rekening.

Werknemer krijgt vanaf 4 januari 2011 een IVA-uitkering, deze bedraagt 75%.

- Elk jaar in mei krijgt hij vakantiegeld.
- Wij maken de uitkering uiterlijk de 15e van iedere maand over op zijn rekening.

Met de brief van 30 juni 2011 hebben wij u een voorgenomen besluit gestuurd. Daarbij hebben wij u in de gelegenheid gesteld om eventuele bezwaren tegen hoogte en duur van de uitkering binnen 14 dagen schriftelijk kenbaar te maken.

Namens u zijn zowel door nadere vragen gesteld, dan wel nader opmerkingen gemaakt. Deze opmerkingen zijn voor ons aanleiding geweest om het hanteren van een nieuwe termijn loondoorbetalingsverplichting te laten vervallen. Ook hebben wij rekening gehouden met de opmerkingen over de verrekeningen van de inkomsten.

Ons kenmerk
B&B

BSN:

Blad
3 van 6

Wettelijke grondslag

Wij hebben deze beslissing onder meer genomen op grond van 4, 5 en 23 van de WIA en artikel 7:11 van de Algemene wet bestuursrecht.

Heeft u nog vragen?

Meer informatie vindt u op uwv.nl. Heeft u daarna nog vragen, dan kunt u bellen. Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn. Als u ons schrijft, stuur dan uw brief naar de afdeling Bezwaar en Beroep. Vermeld daarin ook ons kenmerk. Het adres en het kenmerk vindt u boven aan deze brief.

Bent u het niet eens met deze beslissing?

Als u het niet eens bent met onze beslissing kunt u tot uiterlijk zes weken na de dagtekening van deze brief een beroepschrift indienen bij de rechtbank, sector bestuursrecht,

De rechtbank kan sneller op uw beroepschrift reageren als u een kopie van deze brief meestuurt.

U kunt ook digitaal in beroep gaan op loket.rechtspraak.nl/bestuursrecht. Hiervoor heeft u wel een DigiD nodig.

Hoogachtend,
Namens de Raad van Bestuur
van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Dhr. 
medewerker bezwaar

Toelichting

De loongerelateerde uitkering

Ingaande 29 december 2008 krijgt werknemer geen uitkering ingevolge de WIA omdat hij alsdan minder dan 35% arbeidsongeschikt is.

Het dagloon is vastgesteld op het refertejaar 1 januari 2006 tot 1 januari 2007.

Het dagloon is door ons per 29 december 2008 vastgesteld op € 87,87.

Ingaande **7 augustus 2009** krijgt werknemer een WGA-loongerelateerde uitkering. Omdat werknemer per 29 december 2008 reeds de wachttijd heeft vervuld gaat deze uitkering per 7 augustus 2009 in.

De duur van de uitkering

Hoe lang werknemer de loongerelateerde uitkering krijgt, hangt af van het arbeidsverleden (het aantal jaren dat hij heeft gewerkt). Voor ieder jaar arbeidsverleden, krijgt hij 1 maand uitkering. Voor het arbeidsverleden tellen mee:

- het aantal jaren waarin tenminste 52 dagen loon is ontvangen vanaf 1998 tot nu.
- alle jaren vanaf het jaar dat hij 18 werd tot en met 1998. Deze jaren tellen ook mee als hij niet heeft gewerkt.

Volgens onze gegevens is het arbeidsverleden 25 jaar. Daarom krijgt hij in principe 25 maanden een loongerelateerde uitkering. Dus tot 2 september 2011. (Deze uitkering wordt echter ingaande 4 januari 2011 omgezet in een IVA uitkering).

Waarom een loongerelateerde WGA-uitkering?

Werknemer krijgt een loongerelateerde WGA-uitkering. Dit heeft de volgende redenen:

- Hij is 80% tot 100% arbeidsongeschikt.
- Hij heeft ingaande 7 augustus 2009 een meer dan geringe kans op herstel.

Berekening van uw uitkering van 7 augustus 2009 tot 1 september 2009

Uw uitkering bedraagt 75% van het verschil tussen uw WIA-maandloon en het inkomen dat u op dit moment verdient.

Uw WIA-maandloon : € 1.970,33

Uw maandinkomen : € 1.635,00

Uw bruto uitkering : € 335,33 maal 75% is € 251,50 op maandbasis inclusief vakantiegeld.

Berekening van uw uitkering van 1 september 2009 tot 1 oktober 2009

Uw uitkering bedraagt 75% van het verschil tussen uw WIA-maandloon en het inkomen dat u op dit moment verdient.

Uw WIA-maandloon : € 1.970,33

Uw maandinkomen : € 1.090,04

Uw bruto uitkering : € 880,29 maal 75% is € 660,21 inclusief vakantiegeld.

Berekening van uw uitkering van 1 oktober 2009 tot 7 oktober 2009

Uw uitkering bedraagt 75% van het verschil tussen uw WIA-maandloon en het inkomen dat u op dit moment verdient.

Uw WIA-maandloon	:	€	1.970,33	
Uw maandinkomen	:	€	817,44	56
				-
Uw bruto uitkering	:	€	1152,89	maal 75% is € 864,67 op maandbasis inclusief vakantiegeld.

Berekening van uw uitkering van 7 oktober 2009 tot 1 december 2009

Uw uitkering bedraagt 70% van het verschil tussen uw WIA-maandloon en het inkomen dat u op dit moment verdient.

Uw WIA-maandloon	:	€	1.970,33	
Uw maandinkomen	:	€	817,44	56
				-
Uw bruto uitkering	:	€	1152,89	maal 70% is € 807,02 op maandbasis inclusief vakantiegeld.

Berekening van uw uitkering van 1 december 2009 tot 1 januari 2010

Uw uitkering bedraagt 70% van het verschil tussen uw WIA-maandloon en het inkomen dat u op dit moment verdient.

Uw WIA-maandloon	:	€	1.970,33	
Uw maandinkomen	:	€	712,64	922,36
				-
Uw bruto uitkering	:	€	1.257,69	maal 70% is € 880,38 op maandbasis inclusief vakantiegeld.

Berekening van uw uitkering van 1 januari 2010 tot 1 februari 2010

Uw uitkering bedraagt 70% van het verschil tussen uw WIA-maandloon en het inkomen dat u op dit moment verdient.

Uw WIA-maandloon	:	€	1.982,95	
Uw maandinkomen	:	€	125,88	
				-
Uw bruto uitkering	:	€	1.857,07	maal 70% is € 1.299,95 op maandbasis inclusief vakantiegeld.

Ons kenmerk

B&B

BSN:

Blad

6 van 6

Berekening van uw uitkering vanaf 1 februari 2010

Uw uitkering bedraagt 70% van het verschil tussen uw WIA-maandloon en het inkomen dat u op dit moment verdient.

Uw WIA-maandloon	:	€	1.982,95
Uw maandinkomen	:	€	0,00

Uw bruto uitkering	:	€	1.982,95 maal 70% is € 1.388,06 op maandbasis inclusief vakantiegeld.
--------------------	---	---	---

Berekening van uw IVA uitkering vanaf 4 januari 2011

Uw uitkering bedraagt 75% van uw WIA-maandloon.

Uw WIA-maandloon is € 2.006,65

Uw uitkering bedraagt 75% van € 2.006,65 = € 1.504,99 inclusief vakantiegeld en € 1.393,50 exclusief vakantiegeld.

5 oktober 2011

Betreft: Afhandeling UWV beslissing

Geachte heer, mevrouw,

Naar aanleiding van telefonisch contact met de heer van uw afdeling en mevrouw, onze externe casemanager, treft u hieronder ons verzoek aan, evenals de gegevens van ons bedrijf en de medewerker die het betreft.

Gegevens van ons bedrijf en de werknemer:

- Naam bedrijf. Loonheffingsnummer is . Contactpersoon is , telefoon .
- De heer R , BSN , geboren 16-11-1965.

Met terugwerkende kracht is een WGA-uitkering toegekend aan onze medewerker, de heer /BSN . Zie hiervoor bijgaande beslissing van het UWV gedateerd 27 september 2011. Er is WGA toegekend vanaf 7 augustus 2009 en IVA vanaf 4 januari 2011.

Wij hebben vanaf 7 augustus 2009 tot nu het loon volledig doorbetaald aan de heer . Wij verzoeken u om ons voor de heer in de periode 7 augustus 2009 tot 1 november 2011 als zelfbetaler in uw administratie op te voeren.

Sinds 1 juli 2010 zijn wij WGA- eigen risicodrager. De WGA-uitkering van 7 augustus 2009 tot 1 juli 2010, toen wij nog geen WGA- eigen risicodrager waren, kan door het UWV overgeboekt worden naar ons rekeningnummer . Dat geldt ook voor de IVA-uitkering van 4 januari 2011 tot 1 november 2011.

Wij ontvangen tevens graag een brief van u met de WGA-specificatie over de periode 1 juli 2010 tot 4 januari 2011, zodat wij deze kunnen indienen bij de WGA-ERD –verzekeraar. Vanaf 4 januari 2011 is namelijk IVA toegekend.

Vanaf 1 november kan het UWV de IVA-uitkering rechtstreeks aan de heer uitbetalen op rekeningnummer XXXXXXXX.

Met vriendelijke groet,

Handtekening

Bijlage: Beslissing 27 september 2011