

Eigenrisicodrager worden voor de Ziektewet

Bent u werkgever en wilt u eigenrisicodrager voor de Ziektewet worden?

Als eigenrisicodrager betaalt u zelf de uitkering voor (ex-)werknemers die bij ziekte nog recht hebben op een Ziektewet-uitkering. Ook als ze niet meer bij u werken. U zorgt zelf voor hun verzuimbegeleiding en hun re-integratie. U voert dus zelf de Ziektewet uit, en niet UWV. Zo heeft u de controle over het hele proces.

Bent u van plan om eigenrisicodrager te worden voor de Ziektewet? Of bent u al eigenrisicodrager? Dan heeft u misschien een aantal vragen.

1. Wat zijn de voor- en nadelen van eigenrisicodragen?
2. Voor welke werknemers kan ik eigenrisicodrager worden?
3. Hoe word ik eigenrisicodrager?
4. Wat zijn mijn taken en verantwoordelijkheden als eigenrisicodrager?
5. Wat doet UWV voor eigenrisicodragers?
6. Wanneer stop ik als eigenrisicodrager?

Wat zijn de voor- en nadelen van eigenrisicodragen?

Het eigenrisicodragerschap heeft zowel voordelen als nadelen voor een werkgever. In deze brochure vindt u de antwoorden op een rij.

Voordelen

- U betaalt een lagere verplichte verzekeringspremie voor het Sectorfonds, omdat het Ziektewet-deel vervalt. Als eigenrisicodrager betaalt u alleen nog premie aan UWV voor:
 - werknemers met een ziekte of handicap die weer gaan werken (no-riskpolis);
 - werknemers die vallen onder de Compensatieregeling oudere werknemers;
 - werknemers die ziek zijn door zwangerschap, bevalling of orgaandonatie.
- U zorgt zelf voor de verzuimbegeleiding en de re-integratie van zieke werknemers.
- Samen met arbodeskundigen maakt u duidelijke regels en afspraken over het ziekteverzuimbeleid. Zo verkleint u de kans op verzuim en ziekte.
- U voert zelf de Ziektewet uit. UWV is eind-verantwoordelijk.

Nadelen

- U betaalt zelf de Ziektewet-uitkering. Als een werknemer overlijdt, betaalt u een overlijdensuitkering aan de nabestaanden.
- Er zijn mogelijke kosten voor een herverzekering.
- Er zijn kosten voor de arbotaken, voor het inrichten van een gescheiden verzuimadministratie en de administratie-organisatie.
- U voert de Ziektewet zelf uit. Daarom moet u precies weten hoe deze wet werkt. U bent verplicht om zelf regels en afspraken te maken voor de controle van het ziekteverzuim.
- Als u uw taken als eigenrisicodrager niet goed uitvoert, dan kan UWV besluiten om uw taken over te nemen. De kosten die UWV dan maakt, komen voor uw rekening. U blijft wel zelf het risico dragen.
- Als u stopt als eigenrisicodrager, dan moet u nog steeds de Ziektewet uitvoeren voor werknemers die zich hebben ziekgemeld vóór de dag waarop u als eigenrisicodrager bent gestopt. Dit is het zogenaamde uitlooprisico.



werken aan perspectief

Voor welke werknemers kan ik eigenrisicodrager worden?

U kunt eigenrisicodrager Ziektewet worden voor:

- werknemers zonder 'gewoon' arbeidscontract, zoals thuiswerkers of stagiairs die een beloning krijgen;
- ex-werknemers die bij u verzekerd waren en na einde van hun arbeidscontract ziek worden;
- werknemers met een (tijdelijk) arbeidscontract, van wie het contract eindigt tijdens hun ziekte;
- uitzendkrachten die een arbeidscontract hebben met uitzendbeding.

Voor de volgende groepen werknemers betaalt UWV de Ziektewet-uitkering. U wordt daarom géén eigenrisicodrager voor:

- werknemers met een ziekte of handicap die weer gaan werken (no-riskpolis) (Alleen met bewijs van 29B status);
- werknemers die vallen onder de Compensatieregeling oudere werknemers;
- werknemers die ziek zijn door zwangerschap, bevalling of orgaandonatie.

Als eigenrisicodrager betaalt u ook geen uitkeringen voor adoptie-, pleegzorg-, bevallings- en zwangerschapsverlof. Deze WAZO-uitkeringen betaalt UWV, net zoals uitkeringen die vallen onder de Toeslagenwet.

Hoe word ik eigenrisicodrager?

Wilt u eigenrisicodrager voor de Ziektewet te worden? Meld u dan aan bij de Belastingdienst. U kunt twee keer per jaar starten als eigenrisicodrager: per 1 januari en per 1 juli. Houd er rekening mee dat u minstens 13 weken vóór die datum de aanvraag op moet sturen; uiterlijk voor 2 oktober of voor 1 april. Het aanvraagformulier kunt u downloaden van www.belastingdienst.nl.

Bent u een startende werkgever? Dan kunt u eigenrisicodrager worden op het moment dat u werkgever wordt.

Als u eigenrisicodrager voor de Ziektewet wilt worden, dan moet u aan de volgende twee voorwaarden voldoen:

1. Voor de verzuimbegeleiding van zieke (ex-)werknemers die onder het eigen risico vallen, moet u hulp krijgen van een deskundige persoon of dienst die gecertificeerd is op grond van de Arbeidsomstandighedenwet 1998. De afspraken die u over de verzuimbegeleiding heeft gemaakt, moeten schriftelijk vastgelegd worden.
2. U mag in de drie jaar vóór de begindatum geen eigenrisicodrager voor de Ziektewet zijn geweest.

Bij uw aanmelding als werkgever stuurt u de volgende documenten mee:

- het aanvraagformulier;
- het schriftelijke verslag van de afspraken die u over verzuimbegeleiding heeft gemaakt.

Als uw aanvraag voldoet aan de voorwaarden ontvangt u van de Belastingdienst een beschikking.

Wat zijn mijn verantwoordelijkheden en verplichtingen als eigenrisicodrager?

Vanaf het moment waarop u eigenrisicodrager Ziektewet bent, voert u voor de eerder genoemde (ex-)werknemers de Ziektewet uit. Dit doet u voor alle ziekmeldingen met een eerste ziektedag op en na de datum waarop u eigenrisicodrager bent geworden. Ziekmeldingen met een eerste ziektedag die ligt vóór de datum waarop u eigenrisicodrager bent geworden, vallen niet onder uw verantwoordelijkheid van eigenrisicodrager.

U moet zelf voldoende kennis van de Ziektewet hebben om deze uit te kunnen voeren of u koopt deze kennis in. In deze handleiding bespreken we de verschillende stappen die u als eigenrisicodrager moet volgen.

Ziek- en hersteldmeldingen

Als eigenrisicodrager doet u, voor de zieke werknemers die onder het eigen risico vallen, de ziek- en hersteldmeldingen aan UWV. Voor deze meldingen gelden dezelfde termijnen als wanneer u geen eigenrisicodrager zou zijn. U kunt deze meldingen digitaal aanleveren via Digipoort of de Verzuimmelder. Meer informatie hierover vindt u op uwv.nl/digizsm.

Beoordelingen

Voor zieke werknemers die onder het eigen risico vallen, beoordeelt u:

- of zij recht hebben op een uitkering;
- hoe hoog de uitkering is;
- hoelang de uitkering duurt.

Beschikkingen

U bereidt beslissingen voor over de Ziektewet. Soms moet u deze beslissingen bekendmaken in de vorm van een beschikking. Een beschikking is een schriftelijke beslissing over de Ziektewet-uitkering. UWV geeft de beschikking af.

Er zijn twee gevallen waarin geen beschikking nodig is:

- als u de werknemer een Ziektewet-uitkering toekent;
- als u de Ziektewet-uitkering stopt omdat de werknemer spontaan hersteld is.

In alle andere gevallen, én wanneer de (ex-)werknemer daar zelf om vraagt, is er wél een beschikking nodig.

UWV moet een beschikking afgeven in onder andere de volgende situaties:

- als de (ex-)werknemer zelf vraagt om een beschikking;
- als u de Ziektewet-uitkering van een werknemer stopzet, maar de werknemer is niet spontaan hersteld;
- als UWV een Eerstejaars Ziektewet-beoordeling heeft uitgevoerd;
- als UWV een Toetsing verbetering belastbaarheid tijdens het tweede ziektejaar heeft uitgevoerd;
- als UWV een Eerstejaars Ziektewet-beoordeling uitstelt omdat de (ex-)werknemer meer dan 65% verdient van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd;
- als de werknemer geen recht heeft op een Ziektewet-uitkering;

- als de werknemer door uw arts hersteld verklaard is;
- als u tijdelijk de Ziektewet-uitkering niet betaalt;
- als u een overlijdensuitkering moet betalen;
- als u de Ziektewet-uitkering schorst;
- als u een Ziektewet-uitkering toekent, nadat u die eerder had afgewezen;
- als u de Ziektewet-uitkering verrekent met een voorschot op de uitkering;
- als u de Ziektewet-uitkering geheel of gedeeltelijk weigert te betalen;
- als u de Ziektewet-uitkering verhoogt of verlaagt (en die verhoging of verlaging staat niet in de cao).

UWV geeft pas een beschikking af wanneer u (de eigenrisicodragers) aan UWV een voorstel voor een beschikking heeft gedaan. Dit voorstel moet u doen direct nadat u heeft gezien dat het afgeven van een beschikking nodig is. Dit geldt niet als UWV een Eerstejaars Ziektewet-beoordeling of een Toetsing verbetering belastbaarheid tijdens het tweede ziektejaar heeft uitgevoerd. Dan sturen wij een beslissing aan uw (ex-)werknemer. U krijgt een kopie van de beslissing.

Hoe doe ik een voorstel voor een beschikking?

1. U kunt gebruikmaken van het formulier [Verzoek om een beslissing over de Ziektewet-uitkering](#). Dit formulier downloadt u via [uwv.nl](#).
2. U stuurt uw voorstel per post naar UWV, Eenheid ERD-ZW, Postbus 7319, 4800 GH Breda of per mail naar info.erzw@uwv.nl. Uitzondering hierop is de hersteldverklaring van uw arts. In dat geval moet u het formulier (en de eventuele bijlagen) nog dezelfde dag versturen. De arbodienst kan dit ook voor u doen.
3. Ook in andere spoedeisende gevallen kunt u uw voorstel naar UWV sturen.
4. Als UWV akkoord gaat met uw voorstel, stuurt UWV de beschikking binnen drie werkdagen. Wanneer UWV denkt dat het maken van de beschikking langer zal duren, ontvangt u hierover bericht.
5. Als UWV vindt dat uw voorstel onvoldoende is, krijgt u een tweede mogelijkheid om een voorstel te doen. Als u dit niet doet (of als uw tweede voorstel ook niet voldoende is) dan neemt UWV deze taak van u over. De kosten hiervan zijn voor uw rekening (de eigenrisicodragers).

Hoelang duurt het voordat UWV een beslissing heeft genomen?

UWV zal u binnen twee weken na ontvangst van een schriftelijk verzoek informeren over de beslissing.

Registratie ziekteverzuim

De eigenrisicodragers houdt een aparte verzuimadministratie bij. Per zieke werknemer noteert u verschillende gegevens, zoals:

- het burgerservicenummer;
- de naam van verzekerde;
- de periode van ziekte, inclusief een overzicht van eerdere ziekteperiodes;

- de reden waarom de verzekerde onder het eigen risico valt;
- bij een eventuele weigering van een Ziektewet-uitkering, de reden waarom;
- de hoogte van het dagloon, met uitleg hoe dit dagloon is opgebouwd;
- de hoogte van de brutodaguitkering, met uitleg hoe deze daguitkering is opgebouwd;
- gegevens over begin, duur en einde van het recht op een Ziektewet-uitkering, met de reden waarom;
- de periode waarover een Ziektewet-uitkering is betaald;
- de periode waarover een voorschot op de Ziektewet-uitkering is betaald.

Houdt u er rekening mee dat u een medisch dossier tien jaar moet bewaren. Alle andere gegevens bewaart u minimaal vijf jaar.

Informatie aan werknemers

Ook als u eigenrisicodragers bent, zijn er taken die bij UWV blijven:

- besluiten over boetes;
- besluiten op bezwaar en beroep;
- terug- en invordering.

Ook werknemers die vallen onder uw eigen risico, kunnen bij UWV bezwaar of beroep aantekenen over besluiten en beslissingen in het kader van de Ziektewet. Wij vragen u dan ook om uw werknemers hierover te informeren.

Wat doet UWV voor eigenrisicodragers?

Ook als u eigenrisicodragers bent, blijft UWV voor een aantal taken verantwoordelijk. Daarnaast kan UWV (tegen betaling) taken van u overnemen.

Diensten inkopen bij UWV

Als eigenrisicodragers voert u zelf de Ziektewet uit. U kunt er ook voor kiezen een deel van uw taken door UWV te laten uitvoeren. UWV kan de volgende taken (tegen betaling) van u overnemen:

- beoordeling van het recht op een Ziektewet-uitkering;
- beoordeling van de hoogte van het dagloon;
- beoordeling van de duur van de uitkering;
- beoordeling van een maatregel na een overtreding*;
- informatieverzoek over de Ziektewet**.

* *Maatregel na een overtreding door de verzekerde, en de inhoud van die maatregel.*

** *Met een informatieverzoek vraagt u informatie op die nodig is om te beoordelen of iemand recht heeft op een uitkering, en om te beoordelen wat de hoogte en duur van de uitkering is. U kunt ervoor kiezen om alleen de informatie van vorige werkgevers op te vragen of de gegevens van de werkgevers en die van de eigenrisicodragers zelf. Let op: aan deze diensten zijn kosten verbonden.*

U betaalt voor een dienst met een eenmalige incasso. De tarieven voor de diensten staan op [uwv.nl](#). Daar vindt u ook de formulieren waarmee u de diensten inkoopt.

Verantwoordelijkheden UWV

UWV is verantwoordelijk voor de volgende zaken:

- UWV registreert ziekte-aangiften en herstelmeldingen.
- UWV neemt een beslissing op basis van het advies van de eigenrisicodrager.
- UWV voert de Eerstejaars Ziektewet-beoordeling uit. UWV beoordeelt of uw ex-werknemer meer dan 65% kan verdienen van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd.
- UWV voert de Toetsing verbetering belastbaarheid tijdens het tweede ziektejaar uit. Deze beoordeling kunt u alleen aanvragen als uw bedrijfsarts of arbo-dienst vindt dat de belastbaarheid ten opzichte van de Eerstejaars Ziektewet-beoordeling is verbeterd.
- UWV blijft eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de Ziektewet. UWV kan (een deel van de) taken van de eigenrisicodrager overnemen zonder dat de werkgever daarom gevraagd heeft. Dit is bijvoorbeeld het geval als:
 - een eigenrisicodrager zijn taken als eigenrisicodrager niet goed uitvoert. De kosten die UWV hiervoor maakt, zijn voor rekening van de eigenrisicodrager.
 - een eigenrisicodrager een Ziektewet-uitkering niet (volledig) betaalt. De werknemer kan dan een beroep doen op UWV.
- Wordt uw onderneming overgenomen door een ander bedrijf, dat niet voor het eigenrisicodragerschap kiest? Dan neemt de nieuwe werkgever alleen het risico van de betaling van Ziektewet-uitkeringen over. De andere taken, zoals controle en re-integratie, zijn wettelijke taken van UWV.

Toezicht en controle

UWV blijft eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de Ziektewet. Daarom controleren wij regelmatig. Bij deze controle kijkt UWV of u als eigenrisicodrager de Ziektewet juist uitvoert.

De controle richt zich op de volgende drie punten:

1. opzet van de administratieve organisatie/interne controle;
Wat is de procedure rond ziek- en herstelmeldingen en hoe worden deze geregistreerd? Wat is het verzuim-protocol? Wat is het beleid als de werknemer zich te laat ziekmeldt? Hoe vraagt de werkgever beschikkingen aan?
2. inrichting van de verzuimadministratie;
De werkgever moet een aparte verzuimadministratie bijhouden, die los staat van een personeels- of loonadministratie. Een administrateur of verzekeraar die voor meer dan één opdrachtgever werkt, moet de verzuimadministraties strikt scheiden.
3. uitvoering van de Ziektewet;
UWV toetst de kwaliteit van de uitvoering van de Ziektewet mede door controle van dossiers die de werkgever hierover heeft bijgehouden.

Een controle door UWV heeft de volgende kenmerken:

- UWV controleert de ziektegevallen van werknemers die onder het eigen risico vallen.
- Als een eigenrisicodrager de uitvoering van de Ziektewet (inclusief verzuimadministratie) heeft uitbesteed aan een administratiekantoor, dan wordt ook deze administratie op de eigenrisicodrager gecontroleerd. De eigenrisicodrager is en blijft verantwoordelijk voor een juiste uitvoering van de Ziektewet.
- Controle op de uitvoering Ziektewet vindt plaats op locatie. De controle richt zich op de drie onderdelen die hierboven zijn genoemd.

Hoe vaak voert UWV een controle uit?

- Voor nieuwe eigenrisicodragers Ziektewet vindt de eerste controle plaats binnen een half jaar nadat een werkgever eigenrisicodrager is geworden. Als UWV de uitvoering positief beoordeelt, vindt de volgende (periodieke) controle binnen twee jaar plaats.
- De periodieke controle vindt minstens eenmaal per twee jaar plaats. Als UWV signalen ontvangt (risicomanagement) over een onjuiste uitvoering van de Ziektewet, dan kan het besluiten om eerder te controleren.
- Hercontrole door UWV (bij de eigenrisicodrager op locatie) vindt plaats maximaal zes maanden na de laatste controledatum, of kort na het controlebezoek (als daar op basis van een risicoanalyse aanleiding toe is).

Heeft u vragen over de uitvoering van de Ziektewet of over de controle door UWV? Dan kunt u vragen om een kennismakingsgesprek.

Verslag

UWV brengt na controle verslag uit. In dit verslag staan onze bevindingen.

Bevindingen waarvoor UWV een sanctie kan opleggen

Deze bevindingen hebben direct invloed op recht, hoogte en duur van de Ziektewet-uitkering die u (de eigenrisicodrager) aan een werknemer betaalt. UWV zegt u welke specifieke verbeteringen u moet doen of welke verbeterende maatregelen u moet nemen. Deze verbeteringen en verbeterende maatregelen moet u binnen drie maanden hebben doorgevoerd.

UWV houdt uiterlijk binnen zes maanden een hercontrole, om te kijken of de eigenrisicodrager zijn taken volgens de wet uitvoert. Als dat niet het geval is, dan kan UWV besluiten om de eigenrisicodrager instructie te geven. Als de eigenrisicodrager zich niet aan deze instructie houdt, dan kan UWV de eigenrisicodrager verplichten om bepaalde gevallen aan UWV voor te leggen. Als de eigenrisicodrager dat niet doet, en ook geen verbeterende maatregelen neemt, dan neemt UWV de taken van de eigenrisicodrager over. De kosten hiervan zijn voor rekening van de eigenrisicodrager.

Overige bevindingen

Bij overige bevindingen gaat het om tekortkomingen die niet van invloed zijn op recht, hoogte en duur van de Ziektewet-uitkering die de eigenrisicodrager betaalt. De eigenrisicodrager moet wel verbeteringen doorvoeren. UWV toetst deze verbeteringen tijdens de reguliere periodieke controle binnen twee jaar.

Beoordeling

UWV brengt schriftelijk verslag uit aan de eigenrisicodrager over de bevindingen en conclusies van de uitgevoerde controle. UWV geeft een oordeel af over de uitvoering van de Ziektewet. Tegen de beslissing van UWV kan de eigenrisicodrager bezwaar maken.

Wanneer stop ik als eigenrisicodrager?

Er zijn verschillende redenen waarom uw eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet kan stoppen.

Zelf stoppen

Wilt u stoppen als eigenrisicodrager voor de Ziektewet? U kunt zich twee keer per jaar bij de Belastingdienst afmelden: per 1 januari of 1 juli. Het formulier voor uw aanvraag moet minimaal dertien weken voor de gewenste einddatum (dus vóór 2 oktober of vóór 1 april) bij de Belastingdienst binnen zijn. U kunt het aanvraagformulier downloaden van www.belastingdienst.nl.

Beslissing inspecteur Belastingdienst

Ook de inspecteur van de Belastingdienst kan het eigenrisicodragerschap rechtstreeks en met onmiddellijke ingang stoppen. Dit gebeurt als de rechtbank de noodregeling van hoofdstuk 3.5 van de Wet op het Financieel Toezicht heeft uitgesproken over de verzekeraar of de kredietinstelling.

Dit gebeurt ook als u zich bij de verzuimbegeleiding van uw zieke (ex-)werknemers niet langer laat bijstaan door een deskundige of dienst die gecertificeerd is op grond van de Arbeidsomstandighedenwet 1998.

Stoppen van rechtswege

Het eigenrisicodragerschap stopt als:

- u failliet bent verklaard;
- de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen op u van toepassing is verklaard;
- u geen werkgever meer bent.

Uitlooprisico

Bent u niet langer eigenrisicodrager voor de Ziektewet? Dan moet u vanaf de datum dat u gestopt bent, weer de gewone sectorpremie voor uw werknemers betalen. Houd er rekening mee dat u na het stoppen van uw eigenrisicodragerschap verantwoordelijk blijft voor de lopende Ziektewet-uitkeringen van uw (ex-)werknemers.

Dit uitlooprisico duurt ten minste twee jaar. Pas na twee jaar kan UWV vaststellen of er ziekmeldingen zijn geweest waarvoor u, uw kredietinstelling of verzekeraar nog moeten betalen. Dit geldt ook bij een faillissement. Hierna zal de bankgarantie, voor zover niet gebruikt, worden teruggegeven.

Nadat u als eigenrisicodrager gestopt bent, kunt u binnen een periode van drie jaar niet opnieuw eigenrisicodrager voor de Ziektewet worden.

Wilt u meer weten?

Wilt u informatie over de aanvraag en het stoppen van eigenrisicodragerschap Ziektewet? U kunt uw vragen schriftelijk stellen aan:

Belastingdienst Limburg/ERD
Postbus 4486
6401 CZ Heerlen

Voor meer informatie kunt u terecht op de website van de Belastingdienst: www.belastingdienst.nl. Ook kunt u bellen met de BelastingTelefoon: 0800 - 05 43.

Wilt u informatie over de uitvoering van de Ziektewet of over de controle en toezicht door UWV?

UWV
Eenheid ERD-ZW
Postbus 7319
4800 GH Breda

Voor meer informatie kunt u terecht op de website van UWV, uwv.nl/werkgevers. U kunt ook bellen met UWV Telefoon Werkgevers: 0900 - 92 95 (Kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op uwv.nl/bellen). UWV Telefoon Werkgevers is bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur.

Werken aan perspectief

Werken is belangrijk, voor uzelf en de maatschappij. UWV helpt u om werk te vinden en te behouden. Is werken niet mogelijk, dan zorgen wij voor tijdelijk inkomen. Dit doen wij op basis van de WW, WIA, WAO, Wajong, WAZ, WAZO en Ziektewet.