**Re-integratieverplichting**

* **Hulp van collega’s bij re-integratie (Bons/Ranzijn)**

**ECLI:NL:HR:2001:AB3098**

*Rechtsvragen: Is terecht geoordeeld dat een 'medewerker dier' in een cash- en carrybedrijf zwaar sjouw- en tilwerk dient te kunnen verrichten? Kan van werkgever in redelijkheid niet worden gevergd dat telkens wanneer eiser zware zaken of materialen moet tillen of sjouwen de hulp wordt ingeroepen van een collega-verkoopmedewerker?*

Het gaat om werknemer Bons van een plantencentrum. Hij wordt gedeeltelijk arbeidsongeschikt en mag niet meer dan 5 kg tillen en dragen. Bons wil passende werkzaamheden doen waarbij rekening wordt gehouden met zijn beperkingen. Ranzijn stelde dat dit werk niet voorhanden was en weigerde hem loon door te betalen.

In eerste instantie stelde de kantonrechter Ranzijn in het gelijk. Een algemeen werknemer moet in een cash- en carrybedrijf zwaar sjouw- en tilwerk kunnen verrichten. Van Ranzijn kan niet in redelijkheid worden gevergd collega’s telkens om hulp te vragen wanneer Bons zware zakken of materialen moet tillen of sjouwen.

De Hoge Raad overwoog echter dat beoordeeld moest worden of er zo vaak een beroep op collega’s zou moeten worden gedaan om Bons te ontlasten, dat dit niet van de collega’s en ook niet van Ranzijn zou kunnen worden gevergd. In dit geval bleek een beroep op collega’s maar sporadisch nodig te zijn. Dus: van werknemers kan in redelijkheid worden gevergd collega’s te ondersteunen. Wat vervolgens redelijkerwijs van de werkgever gevergd kan worden is afhankelijk van de omstandigheden van het geval, waaronder de inhoud van het aanbod van de werknemer, de aard van de arbeid en de organisatie van het bedrijf van de werkgever.

* **Is er sprake van re-integratie of van scholing?**

## ECLI:NL:CRVB:2015:1712

## Werknemer heeft werkgever (Eigenrisicodrager) verzocht hem cursusgelden te vergoeden voor het behoud van zijn beroepscertificering. Werkgever heeft dit verzoek afgewezen. Tegen deze afwijzing heeft werknemer bezwaar gemaakt en nadien bij de rechtbank beroep ingesteld tegen het uitblijven van een beslissing van werkgever op het bezwaar. Uit de verklaringen blijkt dat de vergoeding van de cursuskosten geen verband houdt met de wettelijke re-integratieplicht van werkgever.

* **Moet een werknemer meewerken aan het opstellen van een plan van aanpak, ook als re-integratie medisch onmogelijk is?**

**Kantonrechter Utrecht 26 september 2012, zaaknummer 830307 UV EXPL   
12-314aw/4074**

De werkgever heeft het loon van een arbeidsongeschikte werkneemster stopgezet omdat ze niet meewerkte aan het opstellen van een plan van aanpak. De werkneemster heeft gesteld dat het opstellen van een plan van aanpak geen zin zou hebben, nu ze op medische gronden niet zou kunnen re-integreren. De kantonrechter overweegt dat het doel van een plan van aanpak nu juist is, dat partijen in gesprek blijven over de terugkeer in het arbeidsproces en wijst de vordering tot loondoorbetaling af.