



Hoe bereid ik me voor op de ziekte van een werknemer?

VOORDELEN

- Geen kosten zonder ziekte van een werknemer

Bij ziekte van een werknemer:

- Re-integratie in eigen hand (zelf uitvoeren of inkopen)

- Voorspelbare kosten, met of zonder ziekte van een werknemer

Bij ziekte van een werknemer:

- Geen kosten voor loondoorbetaling
- Re-integratie in eigen hand (zelf uitvoeren of inkopen)

- Voorspelbare kosten, met of zonder ziekte van een werknemer
- Keuze in type ondersteuning bij re-integratie

Bij ziekte van een werknemer:

- Geen kosten voor loondoorbetaling
- Gedeeltelijke ondersteuning bij re-integratie
- Advies over regels en administratieve plichten

- Voorspelbare kosten, met of zonder ziekte van een werknemer

Bij ziekte van een werknemer:

- Geen kosten voor loondoorbetaling
- Geen kosten voor re-integratie
- Volledige ondersteuning bij re-integratie
- Geen kennis van regels vereist
- Zelf niet verantwoordelijk voor administratieve plichten

NADELEN

Bij ziekte van een werknemer:

- Kosten voor loondoorbetaling
- Kosten voor re-integratie
- Kennis van regels vereist
- Snelle actie noodzakelijk
- Zelf verantwoordelijk voor administratieve plichten

- Vaste kosten, met of zonder ziekte van een werknemer

Bij ziekte van een werknemer:

- Kosten voor re-integratie
- Kennis van regels vereist
- Snelle actie noodzakelijk
- Zelf verantwoordelijk voor administratieve plichten

- Vaste kosten, met of zonder ziekte van een werknemer

Bij ziekte van een werknemer:

- Mogelijk kosten voor re-integratie
- Snelle actie noodzakelijk
- Zelf verantwoordelijk voor administratieve plichten

- Vaste kosten, met of zonder ziekte van een werknemer
- Geen keuze in type ondersteuning bij re-integratie

☐ **Geen verzekering**

☐ **Verzekering voor loondoorbetaling zonder ondersteuning**

☐ **Verzekering voor loondoorbetaling met ondersteuning**

☐ **Mkb-verzuim-ontzorg-verzekering**