**Voorbeeldbrief aan medewerker die wachttijd bijna doorlopen heeft om werknemer op de hoogte te stellen van de einde loondoorbetalingsplicht bij ziekte en dat ontslagvergunning aangevraagd gaat worden**

Beste [naam werknemer] ,

We hebben op <datum> een brief van de UWV ontvangen. Hierin staat de beslissing over jouw WIA-uitkering en ook de beslissing over onze re-integratie-inspanningen.

Het UWV geeft aan dat we voldoende hebben gedaan aan jouw re-integratie. Onze loondoorbetalingsplicht eindigt daarom 104 weken na jouw eerste ziektedag, dat is op <datum> Daarna ontvang je een WIA-uitkering. In de maand ………… maken wij ook de eindafrekening op.

Er is gebleken dat we zelf geen passende arbeid voor jou hebben en dat dit ook niet op korte termijn (binnen een half jaar) te verwachten is. Daarom gaan wij bij het UWV een ontslagvergunning aanvragen op grond van langdurige arbeidsongeschiktheid. Bij einde dienstverband heb je mogelijk recht op een transitievergoeding. Deze berekening zullen we maken na het verkrijgen van de ontslagvergunning.

We bedanken je voor al je inzet en wensen je heel veel beterschap en herstel toe.

Met vriendelijke groet,

[naam werkgever]

**Variant op voorbeeldbrief:**

**De WIA-uitkering kan ook een WW-uitkering zijn als de werknemer < 35% arbeidsongeschikt is, *maar dan staat in de brief het advies om ook WW aan te vragen.***

Dan wordt de voorbeeldtekst als volgt:

Beste [naam werknemer] ,

We hebben op ……………. een brief van de UWV ontvangen. Hierin staat de beslissing over jouw WIA-uitkering en ook de beslissing over onze re-integratie-inspanningen.

Het UWV geeft aan dat we voldoende hebben gedaan aan jouw re integratie. Onze loondoorbetalingsplicht eindigt daarom 104 weken na jouw eerste ziektedag, dat is op ……………   
In de maand ………… maken wij ook de eindafrekening op.

Er is gebleken dat we zelf geen passende arbeid voor je hebben en dat dit ook niet op korte termijn (binnen een half jaar) te verwachten is. Daarom gaan wij bij het UWV een ontslagvergunning aanvragen op grond van langdurige arbeidsongeschiktheid. Bij einde dienstverband heb je mogelijk recht op een transitievergoeding. Deze berekening zullen we maken na het verkrijgen van de ontslagvergunning.

Het UWV geeft aan dat je geen recht hebt op een WIA-uitkering. Als je nog geen andere dienstbetrekking hebt gevonden, kun je een WW-uitkering aanvragen. Dit kun je doen op [www.werk.nl](http://www.werk.nl) met behulp van een digitaal formulier. Desgewenst helpen we je graag met jouw aanvraag.

We bedanken je voor al je inzet en wensen je heel veel beterschap en herstel toe.

Met vriendelijke groet,

[naam werkgever]