# Waarschuwing niet naleven controlevoorschriften

*Eerste waarschuwingsbrief aangetekend en met gewone post versturen als werknemer de controlevoorschriften niet naleeft of niet thuis was bij een bezoek of niet naar de een bedrijfsarts is gegaan. Brief goed vastleggen in verzuimdossier.*

Naam

Adres

Postcode + woonplaats

Plaats, datum

Geachte <naam>,

U heeft zich op <datum> ziekgemeld. Als u ziek bent, gelden de regels van de Wet verbetering poortwachter en ons verzuimprotocol. U vindt het verzuimprotocol als bijlage bij deze brief. U heeft het verzuimprotocol ook bij uw indiensttreding ontvangen.

Als werknemer bent u verplicht om te voldoen aan controlevoorschriften, zoals bereikbaar zijn voor de verzuimcontroleur, verschijnen bij de bedrijfsarts en er alles aan te doen om snel terug te keren op de werkplek. Op *< datum en benoemen waarmee in gebreke is gebleven >*. Hierdoor kan nu niet vastgesteld kan worden welke mogelijkheden tot werkhervatting u eventueel heeft en op welke wijze u in eigen arbeid of passende arbeid aan het werk kunt.

Als werkgever dienen we u te waarschuwen dat u zich moet houden aan de verplichtingen uit de Wet verbetering poortwachter, omdat u anders het risico loopt dat er een loonopschorting volgt. Uw loon wordt dan niet langer uitbetaald, tot het moment dat u alsnog aan uw verplichtingen voldoet.

Voordat we hiertoe overgaan, stellen we u in de gelegenheid voor <*datum*> alsnog contact met ons op te nemen, zodat de bedrijfsarts kan vaststellen of u wel of niet arbeidsgeschikt bent. Mocht u dit niet doen, dan zijn we helaas genoodzaakt uw loon op te schorten per <*datum*>.

Wij vertrouwen erop dat u de ernst van deze brief begrijpt en op deze geboden kans op tijd reageert, zodat de loonopschorting niet nodig zal zijn.

Met vriendelijke groet,

<Naam werkgever>