



# Veerkrachtige sociale zekerheid

## Commissie Regulering van werk

*Marjol Nikkels*



# Op weg naar een veerkrachtige sociale zekerheid

- Iedereen doet mee die kan
  - Werken moet lonend zijn
  - Bescherming (vangnet) voor degenen die niet kunnen
- Snel veranderende arbeidsmarkt vraagt om wendbare werknemers
  - Aanpassing aan voortdurend wijzigende omstandigheden (**veerkracht** om veranderingen aan te kunnen en teleurstellingen op te vangen)
    - Nemen van verantwoordelijkheid, samenwerking, scholing, digitale vaardigheden en focus op klant is daarvoor nodig
  - Kennis delen is vermenigvuldigen (leren van elkaar)



# Knelpunten

- Wie biedt kansen aan kwetsbare werknemers?
- Krapte op de arbeidsmarkt
- Financiering sociale zekerheid onder druk (vergrijzing en groei zzp'ers)
- Werken is voor de lagere inkomens momenteel niet lonend
- De rekening van verzuim is eenzijdig bij de werkgevers neergelegd
  - Verzuim als vluchtroute?
- Werknemers hebben angst voor hun baan (robotisering / digitalisering)
  - Hoe stimuleren we passieve werknemer om zelf verantwoordelijkheid te nemen?
- Veel verborgen verzuim
- Kracht en talent van werknemers blijft onbenut



# ‘Commissie regulering van werk’ onder leiding van Hans Borstlap



# Advies over toekomst van de arbeidsmarkt

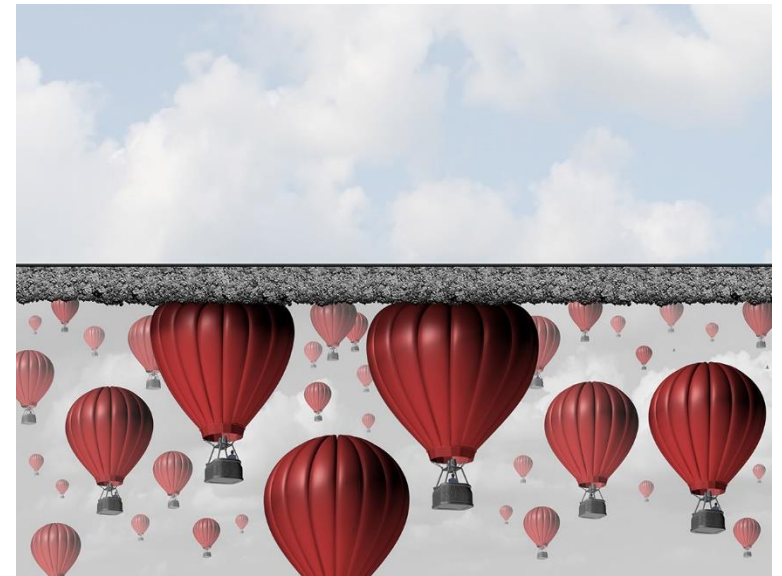
***‘Hoe moet de arbeidsmarkt in brede zin, van vaste contracten tot zelfstandigen, worden gereguleerd en welke belastingheffingen passen daarbij?’***

- Welke ontwikkelingen zijn er voor positie van werkenden op de arbeidsmarkt?
  - Sluit regulering aan op behoeften en omstandigheden van de huidige tijd en die van de toekomst?
  - Welke aanpassingen zijn er nodig nu en in de toekomst, rekening houdend met de uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid?
- 
- Beantwoording door diverse hoogleraren en twee ondernemers uit allerlei disciplines, met name uit het arbeidsrecht, maar ook uit het sociaal recht, fiscaal recht en economie

# Discussienota: In wat voor land willen we werken?

## In wat voor land wilt u werken?

- Hans Borstlap is geschrokken van het OESO-rapport
- Ons land wijkt aanzienlijk af van vergelijkbare landen om ons heen wat betreft de toename van tijdelijke arbeid en van zzp'ers
- Gevolg van nationaal beleid en trends als globalisering en technologische ontwikkelingen
  - Dit belemmert groei van economie en productiviteit volgens OESO



# Wat is voor u de waarde van werk?

**DE KUNST IS OM  
ZULK LEUK WERK TE HEBBEN  
DAT JE ELKE MAAND  
VERRAST BENT DAT JE ERVOOR  
BETAALD KRIJGT**

*Loesje*



# 7 werkwaarden

Ontwikkeld door Amartya Sen

in Nederland uitgewerkt door o.a. Professor van der Klink

- Kennis en vaardigheden gebruiken
- Kennis en vaardigheden ontwikkelen
- Betrokken zijn bij belangrijke beslissingen
- Betekenisvolle werkcontacten hebben en opbouwen
- Eigen doelen stellen
- Een goed inkomen verdienen
- Een bijdrage leveren aan het creëren van iets waardevols



# Sociale en economische aspecten van waarde van werk

## Commissie regulering van werk:

- Werk is sociaal waardevol
- Werk is gericht op creëren van economische waarde
  - hoogst mogelijke welvaart bereiken
- Regels rond werk normeren de manier waarop wij in ons land werken en leven

# Denkrichtingen van de commissie

Uiteindelijk doel is het ontwerpen van een toekomstbestendig stelsel van regels rond werk.

1. Richt regels op een meer gelijk speelveld voor alle werkenden
2. Bevorder wendbaarheid en duurzame inzetbaarheid van alle werkenden
3. Stimuleer volwaardige participatie op de arbeidsmarkt
4. Maak regels robuust, uitlegbaar, uitvoerbaar en handhaafbaar
5. Stem nieuwe regels af op de verantwoordelijkheid voor goed werkgever/opdrachtgeverschap en goed werknemer/opdrachtnemerschap

# Richt regels op een meer gelijk speelveld voor alle werkenden

- Creëer een vergelijkbare arbeidsrechtelijke status voor werkenden met ongelijke onderhandelingspositie
- Zorg voor een universeel fundament van bescherming voor alle werkenden voor grote risico's
- Zorg voor meer evenwicht in fiscale prikkels



# Bevorder wendbaarheid en duurzame inzetbaarheid van alle werkenden

- Bevorder duurzame inzetbaarheid voor alle werkenden
  - Individuele ontwikkelingsbudgetten
- Bevorder wendbaarheid voor alle werkenden



# Stimuleer volwaardige participatie op de arbeidsmarkt

- **Meer werk moet altijd lonen, ook ten opzichte van een uitkering!**



# Maak regels robuust, uitlegbaar, uitvoerbaar en handhaafbaar

Kunt u de regels nog aan uw klant uitleggen?

- Betere aansluiting van regels in sociale zekerheid, arbeidsrecht en fiscaliteit



# Goed opdrachtgever- en opdrachtnemerschap Goed werkgever- en werknemerschap

- Stem nieuwe regels af op de verantwoordelijkheid voor goed werkgeverschap/opdrachtgeverschap en goed werknemerschap/opdrachtnemerschap



# Aanbevelingen

## Platform Private Uitvoerders Sociale Zekerheid

Volgens PPUSZ heeft het huidige stelsel geen herziening nodig, maar verfijning. Hybride stelsel met financiële prikkels werkt.

- 1. Verklein voor alle betrokkenen de mobiliteitsrisico's**
- 2. Geef werkgever en werknemer eerder duidelijkheid bij ziekte**
- 3. Investeer in wendbaarheid, maak eigenrisicodragen WW mogelijk**
- 4. Trek de re-integratieverplichtingen in de Ziektewet gelijk**
- 5. Scheid uitvoering en toetsing van de re-integratie**



